



TEKS UCAPAN
YBhg. DATUK HAJI ABANG ABDUL WAHAP BIN HAJI ABANG JULAI
DATUK BANDAR KUCHING UTARA
SEMPENA PERHIMPUNAN DBKU EDISI APRIL 2015
1 APRIL 2015
DEPO DBKU

Bismillahirrahmanirrahim....

Terima kasih kepada saudara Pengerusi Majlis

Yang Berusaha Dr. Saadiah Haji Abdul Samat
Pengarah Dewan Bandaraya Kuching Utara

Pegawai-Pegawai Kanan DBKU

Serta seluruh warga kerja DBKU yang saya kasihi sekalian....

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.....

Salam sejahtera, Salam Satu Malaysia dan Salam 1 DBKU....

Alhamdulillah, syukur yang tidak terhingga dipanjatkan kehadiran Allah SWT kerana dengan izinNya juga maka kita dapat berkumpul bersama-sama pada pagi yang ceria ini di perhimpunan bulanan DBKU, Edisi bulan April 2015.

Tuan-tuan dan puan-puan yang saya hormati sekalian,

Sebagai pembuka bicara saya pada pagi ini, pertama sekali saya ingin mengucapkan syabas dan tahniah kepada warga kerja DBKU kerana pada bulan lepas kita telah berjaya menganjurkan Hari Arbor 2015 dan Program *Earth Hour 2015* dengan jayanya. Ini adalah hasil dan berkat usaha serta kerjasama dikalangan warga kerja DBKU yang sangat komited dengan tanggungjawab yang digalas dan diamanahkan.

Saya percaya dengan adanya usahasama dan kerjasama yang erat di antara warga kerja sekalian, In Sha Allah..... segala kerja yang telah dipertanggungjawabkan akan berjaya dilaksanakan dengan lancar. Bak kata pepatah Melayu "**Berat Sama Dipikul, Ringan Sama Dijinjing**".

Tuan-tuan dan puan-puan,

Saya telah difahamkan bahawa pada hari ini kita akan memberikan **Pingat Perkhidmatan "Service Bar"** kepada anggota berpakaian seragam. Pingat ini merupakan pingat yang diberikan kepada kakitangan berpakaian seragam yang telah berkhidmat dengan DBKU selama 10,15 dan juga 20 tahun. Ianya melibatkan seramai 133 anggota beruniform di bawah skim perkhidmatan penguatkuasaan dan keselamatan, yang telah berkhidmat lebih 10 tahun. Pingat Perkhidmatan "**Service Bar**" ini akan diberikan kepada 9 orang pegawai DBKU.

Tuan-tuan dan puan-puan,

Selain daripada tanggungjawab, komitmen serta kerjasama yang tinggi terhadap tugas yang dijalankan seharian, pada hari ini saya juga ingin menekankan sekali lagi berkenaan dengan "**INTEGRITI**". Semasa Perasmian Hari Agenda DBKU pada 9 Februari 2015 yang lepas, saya pernah menekankan berkenaan dengan isu Integriti ini.

Sehubungan itu, pada kesempatan ini izinkan saya mengingatkan sekali lagi kepada anda sekalian berkenaan dengan Integriti. Untuk melangkah ke masa hadapan yang lebih cemerlang, DBKU harus bijak mengurus kejayaan, serta dengan tegas dan berkesan mengatasi pelbagai kelemahan dan kekurangannya. Antara cabaran besar yang perlu ditangani dalam usaha tersebut adalah pemantapan etika dan integriti.

Budaya etika dan integriti adalah selaras dengan cabaran keempat Wawasan 2020 iaitu untuk membentuk sebuah masyarakat yang kukuh dengan ciri-ciri moral dan etikanya, dengan para warganya mempunyai nilai keagamaan dan kerohanian yang utuh, dan ditunjangi oleh budi pekerti yang luhur.

Tuan-tuan dan puan-puan,

Biar saja perelaskan di sini satu persatu mengenai **Etika, Integriti, Budaya Kerja** dan juga **Budaya Kerja Berkualiti**.

1. **Etika** : Adalah himpunan nilai dan moral yang menjadi piawai bagi tingkah laku individu, organisasi dan profesion.
2. **Integriti**: Secara umumnya ialah kualiti unggul yang wujud secara keseluruhan dan padu pada individu dan organisasi. Integriti juga berkait erat dengan etika kerana ianya adalah berlandaskan dengan etika dalam tindakan seharian.
3. **Budaya kerja** :Merujuk kepada nilai, kepercayaan dan sikap nilai, kepercayaan dan sikap pekerja terhadap pekerjaan.

Tuan-tuan dan puan-puan,

Integriti bukan merujuk kepada isu rasuah sahaja, bahkan ianya turut memfokuskan kepada satu konsep yang lebih besar iaitu integriti dalam ketepatan waktu, integriti dalam menyampaikan maklumat, integriti dalam memberi perkhidmatan terbaik, integriti dalam berhubung dengan ketua jabatan, rakan sekerja dan juga dengan kakitangan sokongan.

Budaya kerja berintegriti adalah sangat penting dalam sesebuah organisasi kerana ianya akan memastikan pelaksanaan apa jua program serta matlamat boleh dicapai dengan baik serta beretika. Antara objektifnya adalah seperti berikut:-

- Memberikan hala tuju dan bimbingan pelbagai sektor supaya mereka dapat bekerjasama dalam usaha besar membina masyarakat yang bersatu padu, berharmoni, berintegriti, bermoral dan beretika.
- Meningkatkan kesedaran, komitmen dan kerjasama pelbagai sektor dalam usaha peningkatan integriti supaya ia menjadi budaya masyarakat dan diamalkan dalam semua bidang.
- Menggalakkan semangat bertanggungjawab di kalangan anggota masyarakat serta mendorong perkembangan masyarakat sivil yang menjunjung prinsip integriti dan bergerak cergas menegakkan integriti.
- Menyumbang kepada usaha pengukuhan asas moral masyarakat dan negara, dan peningkatan kesejahteraan hidup anggota masyarakat.
- Meningkatkan daya saing dan daya tahan Malaysia dalam usaha menangani cabaran abad ke-21 khususnya cabaran globalisasi dengan lebih berkesan.

4. **Budaya Kerja Berkualiti** : Bagi membentuk budaya kerja yang berkualiti dalam organisasi, beberapa ciri harus diberi perhatian :-

- Orientasi warga kerja haruslah bergerak di atas landasan yang betul sebagai prasyarat bagi menjayakan budaya kerja cemerlang iaitu mesti ada komitmen, mempunyai kesedaran kualiti, bersedia menerima perubahan dan tiada batasan masa untuk cemerlang.
- Komitmen daripada segala lapisan warga kerja bagi meningkatkan kecemerlangan organisasi adalah dituntut.
- Kerja yang hendak dilaksanakan perlu dilakukan dengan sepenuh hati atas kehendak organisasi dengan menyetepikan segala kepentingan lain khususnya kepentingan peribadi.

- Sesebuah organisasi mewujudkan 'mind-set' yang berorientasikan kecemerlangan supaya warga kerja lebih komited kepada matlamat utama jabatan.
- Sentiasa menggalakkan warga kerja menghayati serta mempraktikkan amalan-amalan pengurusan yang boleh meningkatkan kecemerlangan organisasi.

Tuan-tuan dan puan-puan sekalian,

Oleh itu, sebagai sebuah organisasi yang memberi perkhidmatan kepada rakyat, warga kerja DBKU perlu sentiasa peka dan serius dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya. Bukan sahaja sebagai menyahut seruan Yang Amat Berhormat Ketua Menteri Sarawak sendiri, bahkan pada tahun ini kita juga akan memberi penekanan yang khusus kepada pemantapan dan pengekalan Integriti dan berusaha gigih untuk menjadikan Integriti Sebagai Budaya Kerja Warga DBKU terutamanya kepada warga kerja DBKU yang menggunakan pakaian seragam.

Pada hemat saya, Integriti ini amat perlu diamalkan oleh setiap warga kerja DBKU kerana kita amat terdedah kepada pelbagai bentuk ancaman dan anasir luar yang boleh merosakkan kewibawaan semasa kita menjalankan tugas. Oleh itu pada hari ini, saya ingin menyeru kepada seluruh warga kerja DBKU agar memperkasakan integriti semasa menjalankan tugas dan tanggungjawab seharian kerana integriti merupakan pemangkin kepada perlakuan yang betul sebagai seorang penjawat awam.

Tuan-tuan dan Puan-puan,

Saya berharap agar apa yang saya telah kongsi kepada anda sebentar tadi akan mendapat kerjasama dan komitmen yang sepenuhnya daripada seluruh warga kerja DBKU.

Percayalah, sememangnya bukan mudah untuk menggalas tugas sebagai seorang penjawat awam yang berintegriti tinggi lebih-lebih lagi jika berkhidmat dengan Pihak Berkuasa Tempatan di mana kita perlu sentiasa menjaga prestasi kerja yang cemerlang, amanah dan juga jujur dalam mentadbir, mengurus dan juga memberikan perkhidmatan yang terbaik kepada seluruh warga kota.

Akhir kata, kepada warga kerja DBKU yang saya kasihi sekalian, teruskanlah khidmat bakti anda kepada DBKU. Berikanlah perkhidmatan dan komitmen yang terbaik kepada organisasi dan juga kepada warga Bandaraya Kuching.

Selamat Maju Jaya..... Amalkan Integriti Sebagai Budaya Kerja Kita!!!!

Sekian....

Wabillahitaufiq Walhidayah Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh....